



エンジニアの志向タイプを

給与・安定性・ワークライフバランス・挑戦・自由度・専門性・社会貢献・起業化志向に8分類し、
自社でどのような訴求を行うことができるかチェックしていくことが可能です。

◆母集団形成における訴求ポイント表【実践例】～30代SE経験者～

30代の主な思考の特徴



PMへのキャリアアップなど昇進への意識が高くなる。

また、部署の立ち上げや新規サービスの立案など、

自分のスキルを活かした新しい挑戦をしたいと考える傾向にある。

必須項目

分類	候補者の志向	主な訴求方法	チェック	貴社で可能な打ち出し
給与	給与をアップさせたい	1 月給35万～/年収500万～/賞与5か月分	☐	
	入社後の年収がどう上がっていくのを知りたい	2 前職の給与を保障/前職給与から20万円UP保証	☐	
	手当、残業込みで実質の給与が高い企業が良い	3 高い年収例を提示可能	☐	
	みなし残業が少ない、1分単位の残業支給が良い	4 家族手当、子供手当、住宅手当などが別途ある	☐	←以外にも書籍購入費、ガジェット手当、ランチ無料
	(残業してでも稼ぎたい)	5 みなし残業なし	☐	
		6 残業代全額支給(1分単位)	☐	みなしなし、全額支給
安定性	ネームバリューがある企業が良い	7 業界TOPクラス、100万人ユーザーの自社サービス	☐	
	売上や利益が安定している企業が良い	8 ●期連続黒字経営	☐	創業以来20年黒字、社長の大きなコネクション、技術力
	親会社など母体もしっかりしている企業を選びたい	9 毎年昇給、平均●万ベースアップ	☐	
		10 定着率90%以上	☐	
		11 上場有無の記載/親会社・グループ会社の記載	☐	
	一次請け、直請けの企業が良い	12 住宅・家族手当あり	☐	住宅手当3万、家族手当1万
		13 自社内開発、委託開発が7割以上	☐	
		14 一次請け、直請け案件が7割以上	☐	
ワーク ライフ バランス	取引先の分野が幅広い企業が良い	15 取引先は分野が広く、社数も多い(原稿に記載可能)	☐	常時700社以上、業界(金融、フィンテック、
	転職なしの企業が良い	16 転職なし	☐	
	自分のペースで自由に働きたい	17 リモートワークOK	☐	常駐先に準ずる、現状8割
		18 フレックスタイム制導入/コアタイムなし	☐	
		19 残業20時間以下	☐	10時間くらい
		20 基本定時退社	☐	
	残業が少なく、休みが多い会社が良い	21 年間休日125日以上	☐	
		22 5日連続休暇取得実績あり/アニバーサリー休暇等の特別休暇あり	☐	
		23 勤務時間7～7.5時間	☐	
		24 有給消化率80%以上	☐	90%
	福利厚生が充実している企業が良い	25 住宅手当、家族手当あり	☐	
		26 関東ITソフトウェア健康保険組合などに入っている	☐	
		27	☐	



訴求ポイント表は“年齢層×経験業務”ごとに5パターンのターゲットを想定。
自社のターゲットに合わせて訴求ポイントをチェックしていくことができます。

■ SE (20代、30代)

20代の主な思考の特徴		30代の主な思考の特徴	
 新しい技術を身に付けたりキャリアアップしたり、成長したいという気持ちが強い。 スキルを身に付けたいと考えている一方、ワーク		 PMへのキャリアアップなど昇進への意識が高くなる。 また、部署の立ち上げや新規サービスの立案など、自分のスキルを活かした新しい挑戦をしたいと考える傾向にある。	
必須項目		必須項目	
分類	候補者の志向	主な訴求方法	チェック
総務	給与をアップさせたい	1 月給35万～/年収500万～/賞与5か月分	☐
	入社後の年収がどう上っていくのか知りたい	2 前職の給与を保障/前職給与から20万円UP保証	☐
	雇用や利益が安定している企業が良い	3 高い年収例を提示可能	☐
	ネームバリューがある企業が良い	4 業界TOPクラス、100万人ユーザーの自社サービス	☐
	売上や利益が安定している企業が良い	5 ●新卒研修生特選	☐
営業	親会社など母体がかかっている企業を選びたい	6 年間昇給、平均●万ペースアップ	☐
	一次面接、直続の企業が良い	7 定率90%以上	☐
	取引先の分野が幅広い企業が良い	8 上場有価証券/親会社・グループ会社の配当	☐
	取引先の分野が広く、社数も多い(原価に配当可能)	9 住宅・家族手当あり	☐
	転職なしの企業が良い	10 自社内研修、専任研修が多い	☐
ワークライフ	自分のペースで働きたい	11 リモートワークOK	☐
	残業が少なく、休みが多い会社が良い	12 フレックスタイム制導入/コアタイムなし	☐
		13 基本定時退社	☐
		14 勤務時間7～7.5時間	☐
		15 残業20時間以下	☐

■ PMPL (40代)

40代の主な思考の特徴		主な訴求方法	
 部署の立ち上げや新規サービスの立案など、自分のスキルを活かした新しい挑戦をしたいと考える傾向にある。 また、社会貢献がしたいという気持ちや、組織作りや立ち上げに関わりたいたいと考える人が増える。 一方で、20代・30代と比較すると、自由度や何かを学びたいという欲求は減少する傾向にある。			
必須項目		必須項目	
分類	候補者の志向	主な訴求方法	チェック
総務	給与をアップさせたい	1 月給45万～/年収630万～/賞与5か月分	☐
	前職の給与を保障/前職給与から20万円UP保証	2 前職の給与を保障/前職給与から20万円UP保証	☐
	雇用や利益が安定している企業が良い	3 高い年収例を提示可能	☐
	ネームバリューがある企業が良い	4 業界TOPクラス、100万人ユーザーの自社サービス	☐
	売上や利益が安定している企業が良い	5 ●新卒研修生特選	☐
営業	親会社など母体がかかっている企業を選びたい	6 年間昇給、平均●万ペースアップ	☐
	一次面接、直続の企業が良い	7 定率90%以上	☐
	取引先の分野が幅広い企業が良い	8 上場有価証券/親会社・グループ会社の配当	☐
	取引先の分野が広く、社数も多い(原価に配当可能)	9 住宅・家族手当あり	☐
	転職なしの企業が良い	10 自社内研修、専任研修が多い	☐
ワークライフ	自分のペースで働きたい	11 リモートワークOK	☐
		12 フレックスタイム制導入/コアタイムなし	☐
		13 基本定時退社	☐
		14 勤務時間7～7.5時間	☐
		15 残業20時間以下	☐

■ 運用保守 (20代)

20代の主な思考の特徴		30代の主な思考の特徴	
 新しい技術を身に付けたりキャリアアップしたり、成長したいという気持ちが強い。 スキルを身に付けたいと考えている一方、ワークライフバランスを重視する20代も多い。		 PMへのキャリアアップなど昇進への意識が高くなる。 また、部署の立ち上げや新規サービスの立案など、自分のスキルを活かした新しい挑戦をしたいと考える傾向にある。	
必須項目		必須項目	
分類	候補者の志向	主な訴求方法	チェック
総務	給与をアップさせたい	1 月給30万～/年収420万～/賞与5か月分	☐
	入社後の年収がどう上っていくのか知りたい	2 前職の給与を保障/前職給与から20万円UP保証	☐
	雇用や利益が安定している企業が良い	3 高い年収例を提示可能	☐
	ネームバリューがある企業が良い	4 業界TOPクラス、100万人ユーザーの自社サービス	☐
	売上や利益が安定している企業が良い	5 ●新卒研修生特選	☐
営業	親会社など母体がかかっている企業を選びたい	6 年間昇給、平均●万ペースアップ	☐
	一次面接、直続の企業が良い	7 定率90%以上	☐
	取引先の分野が幅広い企業が良い	8 上場有価証券/親会社・グループ会社の配当	☐
	取引先の分野が広く、社数も多い(原価に配当可能)	9 住宅・家族手当あり	☐
	転職なしの企業が良い	10 自社内研修、専任研修が多い	☐
ワークライフ	自分のペースで自由に働きたい	11 リモートワークOK	☐
	残業が少なく、休みが多い会社が良い	12 フレックスタイム制導入/コアタイムなし	☐
		13 基本定時退社	☐
		14 勤務時間7～7.5時間	☐
		15 残業20時間以下	☐

■ 設計構築 (30代)

30代の主な思考の特徴		主な訴求方法	
 PMへのキャリアアップなど昇進への意識が高くなる。 また、部署の立ち上げや新規サービスの立案など、自分のスキルを活かした新しい挑戦をしたいと考える傾向にある。			
必須項目		必須項目	
分類	候補者の志向	主な訴求方法	チェック
総務	給与をアップさせたい	1 月給35万～/年収500万～/賞与5か月分	☐
	入社後の年収がどう上っていくのか知りたい	2 前職の給与を保障/前職給与から20万円UP保証	☐
	雇用や利益が安定している企業が良い	3 高い年収例を提示可能	☐
	ネームバリューがある企業が良い	4 業界TOPクラス、100万人ユーザーの自社サービス	☐
	売上や利益が安定している企業が良い	5 ●新卒研修生特選	☐
営業	親会社など母体がかかっている企業を選びたい	6 年間昇給、平均●万ペースアップ	☐
	一次面接、直続の企業が良い	7 定率90%以上	☐
	取引先の分野が幅広い企業が良い	8 上場有価証券/親会社・グループ会社の配当	☐
	取引先の分野が広く、社数も多い(原価に配当可能)	9 住宅・家族手当あり	☐
	転職なしの企業が良い	10 自社内研修、専任研修が多い	☐
ワークライフ	自分のペースで自由に働きたい	11 リモートワークOK	☐
		12 フレックスタイム制導入/コアタイムなし	☐
		13 基本定時退社	☐
		14 勤務時間7～7.5時間	☐
		15 残業20時間以下	☐

お見逃し配信のエントリーはこちらから

type 人事向けセミナー

応募獲得に苦戦する**SES** 企業様必見

エンジニア採用に成功した企業の求人とは？
他社との差別化方法を解説！

大好評につき見逃し動画を期間限定で公開中！

視聴者限定
特典付

リクルーティングプランナー
阿部愛

エントリーする



☎ お電話でのエントリーも受け付けております

TEL : 03-3560-1622 type人事向けセミナー運営局 ※「人事セミナーの件で」とお伝えください