

# エンジニアの志向タイプを

**給与・安定性・ワークライフバランス・挑戦・自由度・専門性・社会貢献・起業化志向**に8分類し、 自社でどのような訴求を行うことができるかチェックしていくことが可能です。

#### ◆母集団形成における訴求ポイント表【実践例】~30代SE経験者~

#### 30代の主な思考の特徴



PMへのキャリアアップなど昇進への意識が高くなる。 また、部署の立ち上げや新規サービスの立案など、 自分のスキルを活かした新しい挑戦をしたいと考える傾向にある。

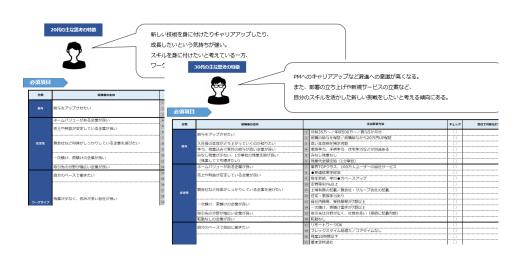
#### 必須項目

分類	候補者の志向	主な訴求方法	チェック	責社で可能な打ち出し
給与	給与をアップさせたい	1 月給35万~/年収500万~/賞与5か月分 2 前職の給与を保証/前職給与から20万円UP保証		
	入社後の年収がどう上がっていくのか知りたい	3 高い年収例を掲示可能		
	手当、残業込みで実質の給与が高い企業が良い	4 家族手当、子供手当、住宅手当などが別途ある		←以外にも書籍購入費、ガジェット手当、ランチ無料
	みなし残棄が少ない、1分単位の残棄支給が良い	5 みなし残棄なし		
	(残業してでも稼ぎたい)	6 残業代全額支給(1分単位)		みなしなし、全額支給
安定性	ネームバリューがある企業が良い	7 業界TOPクラス、100万人ユーザーの自社サービス		
	売上や利益が安定している企業が良い	8 ●期連続黒字経営		創業以来20年黒字、社長の大きなコネクション、技術力
		9 毎年昇給、平均●万ベースアップ		
		10 定着率90%以上		
		11 上場有無の記載/親会社・グループ会社の記載		
		12 住宅・家族手当あり		住宅手当3万、家族手当1万
	一次請け、直請けの企業が良い	13 自社内開発、受託開発が7割以上		
		14 一次請け、直請け案件が7割以上		
		15 取引先は分野が広く、社数も多い(原稿に記載可能)		常時700社以上、業界(金融、フィンテック、
	転動なしの企業が良い	16 転動なし		
ワークラ イフ	自分のベースで自由に働きたい	17 リモートワークOK		常駐先に準ずる、現状8割
		18 フレックスタイム制導入/コアタイムなし		
	残業が少なく、休みが多い会社が良い	20 残業20時間以下		10時間くらい
		21 基本定時退社		
		22 年間休日125日以上		
		23 5日連続休暇取得実績あり/アニバーサリー休暇等の特別休暇あり		
		24 勤務時間7~7.5時間		
バランス		25 有給消化率80%以上		90%
		26 住宅手当、家族手当あり		
	福利厚生が充実している企業が良い	27 関東ITソフトウェア健康保険組合などに入っている		



訴求ポイント表は "**年齢層×経験業務**"ごとに5パターンのターゲットを想定。 自社のターゲットに合わせて訴求ポイントをチェックしていくことができます。

## ■ SE (20代、30代)



# ■ 運用保守(20代)



## ■ PMPL (40代)



## ■ 設計構築(30代)

